

Uchwała Zarządu klubu
FKS Stal Mielec w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Trenera Piłki Nożnej.

Zarząd klubu FKS Stal Mielec, mając na względzie dobro publiczne i osób objętych oddziaływaniem trenerów piłki nożnej, oraz dbałość o właściwą rangę zawodu trenera, uchwała Kodeks Etyki Trenera Piłki Nożnej.

Potwierdza on wolę trenerów, aby swoje funkcje wypełniać etycznie, traktując z należyłą powagą rolę osoby zaufania publicznego.

Kodeks opiera się na fundamencie uznania wartości, godności i niepowtarzalności osoby ludzkiej, jej praw i obowiązków. Wyraża on poszanowanie dla uczciwości, sprawiedliwości, solidarności, równości i wolności zgodnie z duchem fair-play.

Kodeks jest zbiorem standardów etycznego postępowania z zawodnikami i współpracownikami, jest świadectwem refleksji moralnej. Pozwala on na ocenę działań trenera, uświadamia moralny wymiar jego pracy i stanowi podstawę rozwiązywania sporów w przypadku naruszenia zawartych w nim zasad.

Przestrzegania Kodeksu Etyki Trenera Piłki Nożnej oczekuje się od wszystkich trenerów i instruktorów pracujących w piłce nożnej w tym w klubie FKS Stal Mielec oraz w ośrodkach sportowych akademiach piłkarskich będących partnerami klubu FKS Stal Mielec.

KODEKS ETYKI TRENERA PIŁKI NOŻNEJ



„Sport ujawnia bowiem nie tylko bogate możliwości fizyczne człowieka, ale także jego zdolności duchowe. Nie polega jedynie na sile fizycznej i wydolności mięśni, ale ma także duszę i dlatego musi w pełni okazywać swe oblicze”

Jan Paweł II

PREAMBUŁA

My, trenerzy PIŁKI NOŻNEJ, świadomi jak ważne i niezbędne są dla nas zasady etyczne, dla jak najlepszego wypełniania misji życiowej, którą jest praca na rzecz rozwoju piłki nożnej i klubu FKS Stal Mielec, ustanawiamy niniejszy Kodeks Etyki Trenera Piłki Nożnej. Ma on zastosowanie w naszych działaniach podczas wykonywania obowiązków zawodowych i poza nimi, w kontaktach z zawodnikami, współpracownikami, sędziami, przełożonymi oraz podwładnymi w relacjach wzajemnych.

TRENER WOBEC SIEBIE

& 1

Jest świadomy, że jego osobista postawa wobec wartości życia społecznego norm prawnych, etycznych i obyczajowych są nierozzerwalnie związane z godnością jego profesji, co sprawia, że jest szczególnie odpowiedzialny za przestrzeganie zasad moralnych w życiu prywatnym.

& 2

Nieustannie kształci się w swojej specjalizacji, aby poszerzyć wiedzę i dbać o rozwój zawodowy i osobisty. Bierze czynny udział w konferencjach i szkoleniach, korzysta z najnowszej literatury krajowej i zagranicznej. Na bieżąco śledzi trendy treningu sportowego, zna jego krajową i międzynarodową historię, jest obeznany z regułami rozgrywania zawodów i przepisami sędziowskimi.

& 3

W życiu zawodowym postępuje odpowiedzialnie. Podejmując działania, przewiduje ich skutki.

Planuje drogę do osiągnięcia celu, mając świadomość swoich możliwości i ograniczeń. Potrafi rzetelnie ocenić swoje działania wyciągając konstruktywne wnioski. Odnajduje satysfakcje w swojej pracy na rzecz sportu.

& 4

Ma obowiązek zwracania uwagi społeczeństwu, władzom i swoim wychowankom na prozdrowotne znaczenie sportu. Swoim postępowaniem, pracą zawodową, trener nie może propagować postaw anty zdrowotnych.

TRENER A ZAWODNICY I RODZICE

& 5

Jest świadom, że jego naczelną wartością jest dobro zawodnika. W pełni stosuje zapis zawarty w Karcie Praw Dziecka w Sporcie mówiący:

„ Na pierwszym miejscu zawodnik, na drugim-wyniki”.

& 6

W pracy szkoleniowo-pedagogicznej kieruje się fundamentalnymi wartościami humanistycznymi, zwłaszcza godnością człowieka jako osoby, jego podmiotowością, autonomią i prawem do nieskrępowanego rozwoju.

Jest cierpliwy i wyrozumiały wobec swoich wychowanków, poznaje ich problemy, pomaga je rozwiązywać.

& 7

Prowadzi swoje działania zawodowe po uzyskaniu świadomej zgody zawodnika, a w przypadku osoby niepełnoletniej jego rodziców lub prawnych opiekunów.

& 8

We współpracy z zawodnikiem na każdym etapie szkolenia programuje jego trening, udział w zawodach, proces odnowy biologicznej i psychicznej, kieruje jego teoretycznym przygotowaniem, dba o rozwój jego kultury osobistej, nadzoruje postęp w edukacji, dba o higieniczny tryb życia, kontroluje udział w badaniach medycznych.

& 9

Odpowiada za rozwijanie konstruktywnych, umożliwiających systematyczną współpracę relacji z rodzicami lub prawnymi opiekunami zawodnika. Respektuje ich prawa rodzicielskie określone w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i innych aktach prawnych oraz ich prawo do informacji i konsultacji.

& 10

W pełni świadomy swojej władzy nad podopiecznymi w relacji trener-zawodnik w kontaktach z nimi unika jakiegokolwiek intymności. Związek trenera i zawodnika nie powinien wychodzić poza powszechnie uznane relacje.

& 11

Dostarcza zawodnikom rzeczowego uzasadnienia dla działań, granic i reguł szkolenia. Zrozumiale przedstawia powody leżące u podłoża określonego rozłożenia akcentów treningowych, obowiązujących zasad postępowania.

& 12

Utrzymuje dyscyplinę w pozytywny sposób, słucha swoich podopiecznych i włącza ich w proces podejmowania decyzji, które ich dotyczą. Dbą o godność swoich zawodników. Szanuje ich i uczy szacunku do innych. Liczy się z ich zdaniem. Jest wobec nich lojalny.

& 13

Jest doskonale zaznajomiony z technikami i umiejętnościami swojej profesji, wie jak nauczać młodych ludzi tych umiejętności. Pomaga zawodnikom, nie tylko wygrywać, ale doskonalić nowe zdolności, radować się z rywalizacji z innymi oraz nabywać wiarę w siebie. Naucza i modeluje umiejętności niezbędne podopiecznym do życia w społeczeństwie.

& 14

Aktywnie występuje przeciwko stosowaniu niedozwolonych środków dopingujących, spożywaniu alkoholu i paleniu tytoniu, bądź zażywaniu jakichkolwiek innych zabronionych substancji. Zdecydowanie reaguje na przejawy agresji, korupcji i naruszania obowiązujących regulaminów przez swoich wychowanków i innych zawodników.

& 15

Ma świadomość, że w każdej sytuacji jest dla swoich wychowanków wzorem do naśladowania.

RELACJE Z INNYMI TRENERAMI I WSPÓŁPRACOWNIKAMI

& 16

W kontaktach służbowych jest uprzejmy, lojalny i koleżeński. Jego relacje z trenerami i innymi współpracownikami cechuje takt, życzliwość i szacunek. Szczególne względy należą się kobietom i osobom starszym, a zwłaszcza trenerom emerytom.

& 17

Szanuje wkład pracy swoich kolegów i stwarza okazje do poszerzenia profesjonalizmu, poszukując możliwości dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem.

& 18

Zachowuje szczególną ostrożność w formułowaniu opinii o działalności zawodowej innego trenera lub współpracownika, w szczególności nie dyskredytuje go w jakikolwiek sposób.

& 19

Wspólnie z innymi trenerami przejawia troskę o bezpieczny przebieg zajęć treningowych.

& 20

Służy radą i pomocą mniej doświadczonym kolegom, zwłaszcza w trudnych przypadkach szkoleniowych i wychowawczych. Wszelkie uwagi o dostrzeżonych błędach w postępowaniu innego trenera przekazuje przede wszystkim temu trenerowi. Jeżeli interwencja okaże się nieskuteczna albo dostrzeżony błąd lub naruszenie zasad etyki powoduje poważną szkodę, konieczne jest poinformowanie bezpośredniego przełożonego.

& 21

Poinformowanie o zauważonym naruszeniu zasad etycznych i niekompetencji zawodowej innego trenera nie stanowi naruszenia zasad etyki

& 22

Nie podejmuje pracy z zawodnikiem, który pozostaje we współpracy z innym trenerem, chyba że jest to część ustalonego programu szkolenia lub umowy

zawartej pomiędzy tymi trenerami. Trenerowi nie wolno narzucać swych usług zawodnikom, lub pozyskiwać zawodników w sposób niezgodny z zasadami etyki trenerskiej oraz lojalności wobec innych szkoleniowców.

& 23

Nie wykorzystuje swoich kontaktów z podopiecznymi do osiągnięcia osobistych korzyści.

& 24

Pełniąc funkcje kierownicze traktuje swoich pracowników zgodnie z regulaminami pracy. Jest zobowiązany do szczególnej dbałości o dobro podopiecznego trenera oraz o warunki jego pracy i rozwoju zawodowego.

TRENER WOBEC, KLUBU

& 25

Wykonuje swoje zadania zawodowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, statutami stowarzyszeń, które reprezentuje, zasadami współżycia społecznego i normami określonymi w niniejszym kodeksie.

& 26

Ma prawo do uczciwego wynagrodzenia oraz świadczeń wynikających z prawa kodeksu pracy i innych aktów prawnych obowiązujących w sporcie i kulturze fizycznej.

& 27

Realizując swoje ustawowe zadania, trener ma swobodę wyboru metod i środków oddziaływania, zgodnych z aktualnym stanem wiedzy z zakresu teorii treningu sportowego, pedagogiki, psychologii, oraz innych nauk wykorzystywanych w procesie szkoleniowym.

& 28

W trosce o prestiż i profesjonalny poziom zawodu trenera, dokłada starań o przejrzystość działań i procedur środowiska trenerskiego i zespołu szkoleniowego w swoim miejscu pracy wobec otoczenia społecznego.

& 29

Godnie reprezentuje swoją organizację sportową, zawodników i trenerów w kontaktach zewnętrznych. Umacnia ich pozytywny obraz, dobre imię. Ze szczególną godnością i odpowiedzialnością traktuje swoje obowiązki w pracy z zawodnikami reprezentacji Województwa i reprezentacji Polski.

& 30

Zawsze respektuje decyzje sędziów, nawet wówczas, gdy budzą one jego wewnętrzny sprzeciw. Ewentualne pomyłki sędziowskie wyjaśnia w drodze procedur regulaminowych.

& 31

Nie akceptuje warunków pracy, które ograniczają lub uniemożliwiają stosowanie zasad etyki zawodowej. Ma obowiązek reagować w przypadku, gdy warunki pracy ograniczają lub uniemożliwiają stosowanie etyki zawodowej przez niego lub współpracowników.

& 32

W pracy zawodowej nie posługuje się metodami uznanymi przez naukę za szkodliwe, bezwartościowe lub nie zweryfikowanymi naukowo.

Nie podejmuje współpracy z osobami nie posiadającymi do tego uprawnień.

& 33

Bezwzględnie zwalcza wszelkie formy i próby uzyskania lepszego wyniku lub wygranej metodą nieuczciwej lub niezgodnej z regulaminem walki.

OŚWIADCZENIA PUBLICZNE

& 34

Trener rzetelnie przedstawia swoją wiedzę zawodową. W oświadczeniach publicznych jest prawdomówny, zwłaszcza w przypadku informacji dotyczących swoich kompetencji, wykształcenia, doświadczenia i zakresu działalności zawodowej.

PRAWA AUTORSKIE

& 35

Praca szkoleniowa trenera, metody szkoleniowe, jego autorskie opracowania i teorie, programy i organizacja szkoleń, wykładów, warsztatów i zajęć, materiały szkoleniowe, pomoce audio i video ,także zapisy audio i video zajęć lub wywiadów podlegają ochronie praw autorskich.

Wszelkie ich nagrywanie, kopiowanie, cytowanie, udostępnianie, upublicznianie i rozpowszechnianie bez zgody autora i bez podania źródła, z którego pochodzą stanowi naruszenie tych praw.

TRENER A TAJEMNICA ZAWODOWA

& 36

Dla utrzymania odpowiedniego poziomu swojej pracy zawodowej staje niekiedy przed koniecznością poznawania osobistych, poufnych informacji dotyczących jego odbiorców. Trener jest świadom szczególnej odpowiedzialności wynikającej z pozyskania tego rodzaju wiedzy i dąży do jej uzyskania jedynie w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wykonywania jego czynności zawodowych.

& 37

Trenera obowiązuje przestrzeganie tajemnicy zawodowej obejmującej informacje o osobistych sprawach jego odbiorców.

Ujawnienie wiadomości objętych tajemnicą zawodową jest dopuszczalne jedynie wówczas, gdy:

- a) zachowanie tajemnicy może prowadzić w przyszłości do poważnego zagrożenia czyjegoś bezpieczeństwa lub innych dóbr osobistych,
- b) zachowanie tajemnicy może prowadzić w przyszłości do naruszenia prawa, ujawnienie poufnych informacji innemu trenerowi, lub innemu członkowi zespołu szkoleniowego lub medycznego jest niezbędne dla zapewnienia odpowiedniej skuteczności procesu szkoleniowego,
- c) ujawnienie poufnych informacji innemu specjalście spoza zespołu szkoleniowego, które umożliwi udzielenie zawodnikowi niezbędnej mu profesjonalnej pomocy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

& 38

Trener, który naruszył zasady niniejszego Kodeksu powinien podjąć niezwłoczne działania mające na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.

& 39

Rozstrzyganie sporów związanych z naruszeniem postanowień niniejszego Kodeksu przez trenera należy wyłącznie do Zarządu Klubu FKS Stal Mielec w porozumieniu z Radą Trenerów opisaną w Regulaminie Akademii Piłkarskiej FKS Stal Mielec i odbywa się na wniosek Dyrektora Akademii Piłkarskiej FKS Stal Mielec.

& 40

Wszelkie wątpliwości dotyczące interpretacji niniejszego Kodeksu rozstrzyga Rada Trenerów opisana w Regulaminie Akademii Piłkarskiej FKS Stal Mielec.